

## **De toezichtsvisie van de Raad van Toezicht van Sezo**

---

### ***Hoe kijken we naar Sezo***

---

Wij zien als Raad van Toezicht (RvT) de bestuurlijke opgave als volgt:

- Sezo wil liever de beste dan de grootste zijn;
  - Sezo stelt de cliënt centraal,
  - Sezo biedt integrale dienstverlening voor Nieuw West
  - Sezo wordt effectief en efficiënt gerund
- 

### ***Doel van het toezicht op Sezo***

---

Met het toezicht zien we erop toe dat Sezo haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste strategische keuzes daarvoor maakt, gegeven de financiële kaders.

---

### ***Rollen van de Raad van Toezicht***

---

De Raad van toezicht kent drie rollen:

- Toezicht op- bestuur en besturing van de organisatie onder andere door de goedkeuring van de begroting, de vaststelling van het jaarverslag en de discussie over strategie en richting van de organisatie
  - Werkgever van de bestuurder onder andere door het benoemen van de bestuurder en het vaststellen van de arbeidsvoorwaarden
  - Klankbord voor de bestuurder
- 

### ***Samenstelling en werkwijze van de RvT***

---

- De RvT werkt conform het daartoe vastgestelde reglement.
- De RvT is onafhankelijk (voor verdere uitwerking zie het RvT-reglement)
- De RvT kent geen vertegenwoordiger van een interne of externe partij van Sezo
- De RvT opereert zonder last of ruggespraak.

---

### ***Verantwoording en bereikbaarheid***

---

Jaarlijks legt de RvT verantwoording af in het jaarverslag van zijn werkzaamheden. Jaarlijks voert de RvT minimaal één gesprek met de Ondernemingsraad. Op de website van Sezo is de samenstelling van de RvT aangegeven. De RvT beschikt over een eigen mailadres.

---

### ***Essenties in ons toezicht***

---

- De RvT is dienend aan de organisatie
- De RvT is beschikbaar en aanspreekbaar voor de bestuurder en de organisatie
- De RvT gaat uit van vertrouwen in het bestuur, dat blijvend verdiend moet worden
- De RvT opereert doelmatig en transparant
- De RvT is proactief, luisterend en zo nodig doorvragend
- De RvT opereert vanuit een congruente visie en een gedeelde roloppvatting
- De RvT is zich ervan bewust dat een vitale spanning tussen de toezichthouders en de bestuurder gezond is

---

### ***Professionele distantie is een gegeven***

---

- De bestuurder bestuurt, de RvT houdt toezicht op de besturing en op de algemene gang van zaken van Sezo als maatschappelijke onderneming.
- De RvT bepaalt zijn eigen agenda in samenwerking met de bestuurder. In de agendacommissie wordt de agendering van de RvT voorbereid. De bestuurder verstrekt de benodigde informatie aan de RvT. Daartoe is een informatieprotocol opgesteld.
- De RvT werkt met de portefeuilles audit en financiën, remuneratie en werkgeverschap, kwaliteit en innovatie.
- De RvT ziet toe op de kwaliteit en continuïteit van de Stichting. Zij doet dit op een wijze waar naast monitoring van de situatie aan de hand van (periodieke) cijfers ook de realiteit in ogenschouw wordt genomen, dus naast meetbare ook merkbare kwaliteit; het gaat daarbij om de relationele, professionele en organisatorische kwaliteit
- De RvT bewaakt de toepassing van de governancecode
- De RvT beoordeelt vanuit haar onafhankelijke positie de integraliteit en integriteit van haar besluitvorming tegen de achtergrond van de relevante belangen van belanghebbenden; daartoe voert zij overleg of is

ze aanwezig bij het overleg van de bestuurder met relevante gremia binnen de instelling.

---

### ***Adequaat werkgeverschap staat ons voor ogen***

---

- De RvT is de werkgever van de bestuurder namens de Stichting Sezo.
- De RvT toetst periodiek de bestuurder op de volgende aspecten:
  - de ontwikkeling en positionering van de organisatie
  - het verstevigen en vernieuwen van dienstverlening
  - een gezonde financiële bedrijfsvoering
  - het MT in positie brengen en medewerkers meenemen in veranderprocessen en in dat kader
  - aandacht voor de eigen ontwikkeling van de bestuurder

---

### ***We willen een betrokken klankbord zijn***

---

- De RvT is klankbord en sparringpartner van de bestuurder; dit betreft de strategie, positie en organisatie(vernieuwing) van Sezo
- De Rvt geeft gevraagd en ongevraagd advies aan de bestuurder
- De samenstelling van de RvT is gebaseerd op aanvullende competenties

---

### ***Vier stijlen hanteren we als RvT<sup>1</sup>***

---

- We willen Sezo bij de les houden door vragen te stellen over hoe Sezo draait, of we in control zijn, hoe de samenwerking met de externe stakeholders is, en of we onze doelstellingen halen
- We willen de bestuurder uitdagen door vragen te stellen over strategie en hoe we beter kunnen worden en of we de goede dingen doen en wat we nog kunnen verbeteren of vernieuwen
- We houden de discipline in het oog door vragen te stellen over de beleidsconsistentie, de betrouwbaarheid van de cijfers en het niveau van de planning en control
- We willen tenslotte bruggenbouwer zijn door te kijken of voorgestane veranderingen draagvlak hebben binnen en buiten Sezo, of de cultuur van de organisatie past bij het doel van Sezo of onze klanten tevreden zijn en of ons personeel voldoende betrokken is en het MT een hecht team is

---

### *Scholing en evaluatie van RvT*

---

- De leden van de RvT scholen zich periodiek
- Jaarlijks evalueert de RvT zijn eigen functioneren

1) zie Rijnconsult, consultancy.nl dd. 9 juli 2014

**versie 03-10-2017**